



# COMUNE DI ROCCARASO

C.F. 82000150662

MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

c.a.p. 67037

## COPIA DETERMINAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO

Numero 17 Del 14-02-24

Reg. generale 31

**OGGETTO:** APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - PEO - ANNO 2021. LIQUIDAZIONE BENEFICIO AGLI AVENTI DIRITTO.

Il sottoscritto Rag. Colantoni Carlo, responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell' art. 151, comma 4, del D.Lgsi 18.8.2000, n.267 e ne attesta la copertura finanziaria.

ROCCARASO, li \_\_\_\_\_ F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario

Impegno n.. \_\_\_\_\_ Liquidazione n. \_\_\_\_\_ Mandato n. \_\_\_\_\_

Accertamento n. \_\_\_\_\_ Ordinativo n. \_\_\_\_\_ Stip.mese \_\_\_\_\_

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### Premesso che:

- ❖ in data 31/03/1999 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del “sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali”;
- ❖ in data 31/07/2009 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali - biennio economico 2008/2009;
- ❖ in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016 – 2018 – Comparto Funzioni Locali;

**Richiamato** l’art. 16 “Progressione economica all’interno della categoria” del CCNL Comparto Funzioni locali del 21/05/2018, che, al comma 10 rappresenta che sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all’atto della sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL;

**Considerato che** in applicazione degli artt. 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 recanti “Revisione sistema di classificazione professionale” ed in esecuzione dell’Accordo per il riparto delle Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2021 è stata indetta selezione annuale per la progressione economica orizzontale del personale dipendente;

**Considerato inoltre che** a seguito della pubblicazione di Avviso pubblico in data 06.09.2023, sono pervenute n. 13 (tredici) domande, n. 12 (dodici) domande ammissibili per pertinenza di categoria di progressione da parte di personale non titolare di posizione organizzativa e pertanto non soggetto a valutazione da parte del Nucleo di valutazione:

**Visto** l’art. 8 dei Criteri per la attribuzione delle P.E.O. recante: “ Valutazione dei Criteri per l’attribuzione delle Progressioni Economiche” al comma 1 attribuisce al Nucleo di Valutazione la valutazione dei dipendenti appartenenti alla Categoria "D" mentre, ai Titolari di posizione organizzativa riuniti in comitato, è attribuita la valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa;

**Visti** i criteri per l’attribuzione delle P.E.O. 2021 – Progressioni Economiche Orizzontali di cui al Verbale di contrattazione in data 23.12.2021;

### Preso atto che:

- ❖ con nota prot. 1376 del 6-02-2024 sono stati convocati i dipendenti che hanno inviato domanda di progressione per l’anno 2021 in possesso di esatta corrispondenza con le categorie oggetto di avviso;
- ❖ in data 7-02-2023 si è tenuto il colloquio individuale, a seguito del quale sono stati attribuiti i punteggi per l’attuazione del sistema di progressione orizzontale del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;
- ❖ nell’adunanza di convocazione non tutto il personale interessato da progressione orizzontale è riuscito a presenziare perché in ferie o perché ricoverato in ospedale;
- ❖ che tutto il personale alla data odierna è stato messo a conoscenza dell’esito del procedimento di valutazione ad eccezione del dipendente D’A.E. ricoverato in ospedale che in ogni caso beneficia della progressione economica in quanto unico dipendente in concorso per la posizione ex Cat. B 3;
- ❖ a seguito della procedura di selezione per l’attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente con decorrenza 1° gennaio 2021, è stata formulata la

graduatoria dei dipendenti in essa utilmente collocati, come da verbale del 7 febbraio 2024, corredato dalle schede che comprendono i criteri di valutazione e l'assegnazione del conseguente punteggio ai fini dell'attribuzione del beneficio economico in argomento, come di seguito:

**Graduatoria per la Categoria B:**

- ❖ B2 → B3: D'A. E.
- ❖ B4 → B5: A. R.
- ❖ B7 → B8: C.A.

**Graduatoria per la Categoria C:**

- ❖ C1 → C2: D'A.V. + G. E.
- ❖ C2 → C3: O.G.
- ❖ C3 → C4: D.C.G.
- ❖ C5 → C6: P.L.D.

**Ritenuto** procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria, ai fini dell'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 Gennaio 2021;

**Richiamate:**

- la DGC n 144 del 29-12-2022;
- la DCC n. 6 dell'8-7-2024;

**Visti:**

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento recante l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunale degli Uffici e dei Servizi;
- la normativa vigente in materia di pubblico impiego;
- la delibera di G.C. n. 144 del 21 dicembre 2022 con la quale si approva la nuova macrostruttura del Comune di Roccaraso in vigore dal 1 gennaio 2023;

**DETERMINA**

*Con richiamo alle premesse che si intendono integralmente riportate,*

◆ **Di approvare**, a conclusione della selezione espletata, come risulta dal verbale del 7 febbraio 2024, siglato da alcuni dipendenti interessati dalla progressione in data successiva per cause di forza maggiore, corredato dalle schede di valutazione, parte integrante e sostanziale della presente anche se non materialmente allegate per ragioni di riservatezza, la seguente graduatoria della Selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, in attuazione di quanto stabilito dall'Accordo di riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021, con l'applicazione dei criteri predefiniti in sede di contrattazione;

**Graduatoria per la Categoria B:**

- ❖ B2 → B3: D'A. E.
- ❖ B4 → B5: A. R.
- ❖ B7 → B8: C.A.

**Graduatoria per la Categoria C:**

- ❖ C1 → C2: D'A.V. + G. E.
- ❖ C2 → C3: O.G.
- ❖ C3 → C4: D.C.G.
- ❖ C5 → C6: P.L.D.

- ◆ **Di disporre** la pubblicazione della presente sul sito istituzionale [www.comune.roccaraso.ag.it](http://www.comune.roccaraso.ag.it), nella Sezione Amministrazione trasparente - Personale – Contrattazione e nella sottosezione Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio on-line;
- ◆ **Di disporre** la pubblicazione della graduatoria nella sezione Amministrazione trasparente per 10 giorni consecutivi;
- ◆ **Di dare atto che** la spesa di che trattasi sarà imputata a valere sul Cap. 10909/0 “Fondo trattamento accessorio del personale” del Bilancio inerente il corrente esercizio finanziario, alla Gestione Residui;
- ◆ **Di trasmettere** la presente al Responsabile del Settore II Finanziario e al Responsabile del Settore I Amministrativo, per quanto di rispettiva competenza;
- ◆ **Di trasmettere** altresì la presente alla RSU e OO.SS. territoriali competenti.

Il Responsabile del Settore  
F.TO Rag. Carlo Colantoni

---

Il Responsabile del Procedimento

---

### RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

Roccaraso, lì 21-02-2024

F.to Il Messo Comunale

---

---

La presente determinazione è copia conforme all'originale.

Il Responsabile del Servizio

---

Roccaraso lì 21-02-2024

=====