

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 131 Del 21-09-16

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2016

L'anno duemilasedici il giorno ventuno del mese di settembre alle ore 13:00, nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento delle autonomie locali vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

| | | |
|----------------------------------|---------------------|----------|
| DOTT. DI DONATO FRANCESCO | SINDACO | P |
| ODDIS MONICA | VICE SINDACO | P |
| CIPRIANI DANIELA | ASSESSORE | P |

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa all'adunanza il Segretario Signor Dott.ssa D'Amico Marisa il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor DOTT. DI DONATO FRANCESCO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

| | | | |
|---------------------------|---|---------------------|---|
| Immediatamente eseguibile | S | Soggetta a ratifica | N |
|---------------------------|---|---------------------|---|

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina, tra altro, il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e delle performance organizzative ed individuali;
- che la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impegnate per il loro perseguimento:

Visto in particolare l'art. 10 lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009 che stabilisce, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lett. b), redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigente e i relativi indicatori;

Rilevato che con deliberazione della G.C. n. 22 del 21 marzo 2011 si è provveduto all'approvazione del *"Regolamento comunale per il ciclo di gestione delle performance e dell'Organismo Indipendente di Valutazione"*;

Preso atto:

- delle Linee programmatiche di mandato 2016 – 2021;
- che con Deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 20/04/2016 è stato approvato il Bilancio di previsione 2016 – 2018;

Ritenuto in relazione a quanto sopra dover individuare gli obiettivi da assegnare a ciascun settore, sia al fine di consentire loro di predisporre i piani /progetti operativi individuali o di equipe per il personale assegnato;

Visto ed esaminato l'allegato Piano delle Performance, redatto in conformità ai principi contenuti negli artt. 4 e 5 del D.Lgs. n. 150/2009 e coerente con le fasi del ciclo di gestione delle performance (**Allegato "A"**);

Acquisito il preventivo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espressa sulla proposta, per quanto di competenza, dal segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime resa nelle forme di legge

DELIBERA

1. **Di approvare** il Piano delle Performance 2016/2018 allegato e parte integrante del presente atto (**Allegato "A"**);
2. **Di trasmettere** la presente deliberazione a tutti i Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa nell'Ente per gli adempimenti conseguenti, nonché all'OIV per quanto di competenza;
3. **Di pubblicare** il piano delle performance ed i suoi allegati sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Infine, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

Di dichiarare la presente urgente e, pertanto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Dott. Francesco Di Donato

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Marisa D'Amico

SI ATTESTA:

[] La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ senza esito di osservazioni o opposizioni di sorta.

Roccaraso, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa D'Amico Marisa

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

In data 21-09-16

[] per essere stata pubblicata all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutiva, successivi alla pubblicazione di cui sopra.

Roccaraso, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa D'Amico Marisa

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Roccaraso, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
