



Commissione di cui all'articolo 13;

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;

g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione.

6. La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

**A supporto di tali attività di cui alle competenze (OIV) Niv art. 14 lettera ... e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;**

**..e per le attività di cui all'art. 14 comma 5. L'Organismo indipendente di valutazione della performance, sulla base di appositi modelli forniti dalla Commissione di cui all'articolo 13, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce alla predetta Commissione... non hanno dato esito ad alcun risultato di valutazione del superiore gerarchico.**

**Il Niv, quindi, procede alle attività di verifiche in particolare quelle della lettera d)...** garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

**Al NIV è stata consegnata la documentazione di valutazione del personale dipendente che allega al presente verbale. Prende atto della situazione del seguente personale:**

**SETTORE AA.GG. I**

**Liberatore Massimo cat A**

**Percario Linda Dora cat. C**

MA d

## SETTORE Economico finanziario II

Antonelli Rita cat. B

Grazia Eugenia cat. C

## SETTORE TECNICO III

Cone Armandino cat. B3

Bucci Ettore cat. B3

Trilli Marco cat. B3

Oddis Fabrizio cat. B

Di Tommaso Vittorio cat. B3

D'Alessio Emiliano cat. B

Di Vito Mauro cat. A

De Stefanis Elvio cat. A

## SETTORE VIGILANZA IV

Oddis Genni cat. C

Biasella Chiarina cat. C

Scarpitti Mario cat. C

Di Clemente Gino cat. C

Le schede consegnate sono complessivamente 16 e si terrà conto in fase di valutazione dei singoli capo-settore.

Il Niv inizia l'Analisi delle relazioni sulle performance di settore.

### **Settore I**

IL caposettore Davide D'Aloisio oramai vanta di esperienza e professionalità sempre più consolidata. La sua relazione rispetta dettagliatamente gli obiettivi assegnati. Si constata che non vi sono segnalazioni da parte del personale in relazioni alle prestazioni di natura dirigenziale conferite al caposettore. Il caposettore, inoltre, svolge anche funzioni di vicesegretario e cura le competenze in materia di ufficio legale dell'ente.

### **Settore II**

Il caposettore ha rispettato gli impegni presi svolgendo un lavoro minuzioso anche in tema di tributi locali.

### **Settore III**

Anche il caposettore D'Amico Nicolino svolge il lavoro in modo professionale e meticoloso affrontando quotidianamente le problematiche non tipiche di un centro montano di piccole dimensioni.

### **Settore IV**

Il caposettore Mario Trilli, esperto del settore, rispetta con scrupolo gli impegni assegnati migliorando la qualità dei carichi di lavoro. Presenta gli schemi completi ottemperando agli obiettivi assegnati.

Si redigono le schede di valutazione dei settori e si **allegano al presente verbale**.

Il Niv chiude il presente verbale alle ore 19.30 e si aggiorna entro la data del 30.04.2018 in ottemperanza agli impegni previsti dalla delibera ANAC 141 del 21.02.2018

Componente  
dott. Angelo Frate



Componente  
dott. Gianluca Guido

