



Pubblicata all'Albo Pretorio il

Trasmessa ai Capigruppo

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 17 Del 17-02-22

**OGGETTO:** ART. 10, COMMA 1, LETT. B) D.LGS. N.. 150/2009 - RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2020 - PROVVEDIMENTI

L'anno duemilaventidue il giorno diciassette del mese di febbraio alle ore 13:20, nella Casa Comunale, previa l'osservanza delle formalità prescritte, si è riunita in modalità "a distanza", tramite videoconferenza, la Giunta Comunale.

Risultano presenti, in videoconferenza:

|                            |                    |          |
|----------------------------|--------------------|----------|
| <b>Di Donato Francesco</b> | <b>Sindaco</b>     | <b>P</b> |
| <b>Trilli Giuseppe</b>     | <b>Vicesindaco</b> | <b>P</b> |
| <b>Cipriani Daniela</b>    | <b>Assessore</b>   | <b>P</b> |

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa all'adunanza, in videoconferenza, il Segretario Comunale Marisa D'Amico la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor Francesco Di Donato in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

|                           |   |                     |   |
|---------------------------|---|---------------------|---|
| Immediatamente eseguibile | S | Soggetta a ratifica | N |
|---------------------------|---|---------------------|---|

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina, tra altro, il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e delle performance organizzative ed individuali;
- la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impegnate per il loro perseguimento;

### Atteso che:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del citato Decreto "Brunetta", prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**Dato atto che** con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08/05/2019 e successive modifiche si è provveduto all'approvazione del nuovo "Regolamento comunale per il ciclo di gestione delle performance";

**Vista** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 27.02.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

**Vista** altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 30/10/2020, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.2018/2020, unificato con il Piano della performance, pubblicata nella Sezione Amministrazione trasparente/Performance/Piano della Performance del sito istituzionale;

**Considerato** che la validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione, così come istituito con Deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 26.10.2016, costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito per Responsabili di Settore e personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

**Che** sono pervenute le seguenti Relazioni dei Responsabili di Settore relative al 2020, con annessa valutazione del personale assegnato:

- a) prot. n. 1450 del 15/02/2022 - Relazione del Comandante di Polizia Locale Ten. Mario Trilli;
- b) email in data 12.11.2021 - Relazione e schede di valutazione Responsabile del Settore Finanziario – II - rag. Carlo Colantoni;
- c) prot. n. 10615 del 22.11.2021 - Schede di valutazione Responsabile del Settore I - avv. Davide D'Aloisio;
- d) prot. n. 11090 del 07.12.2021 - Relazione Responsabile del Settore I- avv. Davide D'Aloisio;
- e) prot. n. 0441 del 14.01.2022 - Relazione e schede di valutazione Responsabile del Settore V Manutentivo - Geom. Vincenzo D'Amico;
- f) Prot. n. 0433 del 14.01.2022 - Relazione e schede di valutazione dal Responsabile del Settore III Tecnico, Arch. Paolo Di Guglielmo;

**Analizzate** pertanto le suddette Relazioni redatte dai Responsabili di Settore in merito al conseguimento degli obiettivi nell'anno 2020;

**Vista** la Relazione sulla performance predisposta dal Segretario Comunale al fine di trasmetterla al Nucleo di valutazione per la sua validazione;

**Acquisiti** i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta, per quanto di competenza, dal Segretario comunale e dal Responsabile del Settore II Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, resa delle forme di legge

### **DELIBERA**

1. **Di approvare**, per le motivazioni espone in premessa qui integralmente richiamate e trascritte, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta), la Relazione sulla Performance del Comune di Roccaraso, relativamente all'anno 2020, così come risultante dai report, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di trasmettere** la presente deliberazione a tutti i Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente per gli adempimenti conseguenti, nonché al Nucleo di valutazione per quanto di competenza;
3. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sul sito web del Comune di Roccaraso nella sezione "Amministrazione Trasparente" /"Performance" /"Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Infine, con separata ed unanime votazione,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente urgente e, pertanto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

▶ **Il Sindaco**

F.to Francesco Di Donato

▶ **Il Segretario Comunale**

F.to Marisa D'Amico

---

### **PUBBLICAZIONE**

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Roccaraso, li 21-02-22

▶ **Il Messo Comunale**

F.to Daniela Di Tommaso

---

### **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il ....., decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Roccaraso, li

▶ **Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Marisa D'Amico)**

---

E' copia conforme all'originale.

Roccaraso, li 21-02-2022

**Il Responsabile del Servizio**

---