



Pubblicata all'Albo Pretorio il

Trasmessa ai Capigruppo

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 1 Del 19-01-21

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di gennaio alle ore 17:40, nella Casa Comunale, previa l'osservanza delle formalità prescritte, si è riunita in modalità "a distanza", tramite videoconferenza, secondo quanto disposto dal Decreto Sindacale n. 4 del 19 marzo 2020, la Giunta Comunale.

Risultano presenti, tutti in videoconferenza:

Di Donato Francesco	SINDACO	P
Oddis Monica	VICE SINDACO	P
Cipriani Daniela	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa all'adunanza, in videoconferenza, il Segretario Comunale Marisa D'Amico la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor Francesco Di Donato in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N
---------------------------	---	---------------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n. 198 del 11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246", dispone, tra l'altro, che le Pubbliche Amministrazioni adottino Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, e che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche. Detti piani hanno durata triennale";
- il comma 1 - lett. c) dell'art. 21 della legge 183/2010 (Collegato al lavoro) che, modificando l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni costituissero al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RICHIAMATO l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, che recita "*Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro*"

VISTO il "Piano di Azioni Positive" per gli anni 2021 - 2023, allegato al presente atto (Allegato "A"), per formarne parte integrante e sostanziale;

ATTESO CHE che il Piano triennale delle azioni positive, come previsto dal D. Lgs. n. 98/2006, art. 48, viene trasmesso alla Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente nonché alle RSU aziendali;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (Artt. 7 e 57);

VISTO il parere favorevole reso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, in ordine alla "regolarità tecnica";

Con votazione favorevole unanime, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2021 – 2023, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato "A");

2. DI TRASMETTERE il Piano Triennale di Azioni Positive come sopra approvato alla RSU ed alla Consigliera di parità della Regione Abruzzo per gli adempimenti di competenza.

Infine, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione urgente e, pertanto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to Dott. Francesco Di Donato

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Marisa D'Amico

SI ATTESTA:

[] La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 27-01-2021 al 11-02-2021 senza esito di osservazioni o opposizioni di sorta.

Roccaraso, li 27-01-21

F.to IL MESSO COMUNALE

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA

In data 19-01-21

[] per essere stata pubblicata all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutiva, successivi alla pubblicazione di cui sopra.

Roccaraso, li 27-01-2021

F.to Dott.ssa Marisa D'Amico

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Roccaraso, li 27-01-2021
SERVIZIO

IL RESPONSABILE DEL
