



Comune di Roccaraso
Nucleo Interno di Valutazione

Verbale n.11/2023

Oggetto: attività di valutazione dei Responsabili Posizioni Organizzative (art.14 d.lgs.150/2009);

Il giorno 19 agosto 2023, alle ore 15 si è riunito il Nucleo indipendente di Valutazione del Comune di Roccaraso, da remoto, nominato con decreto sindacale n. 1187/2023 de 18/1/2023 (del Sindaco di Castel di Sangro) in associazione con il Comune di Castel di Sangro, nelle persone seguenti:

Dott.ssa Paola Papadia	Presidente
Dott. Angelo Frate	Componente
Dott. Gianluca Guido	Componente

Facendo seguito al verbale n. 10 il Nucleo prosegue l'esame dei documenti del ciclo della performance ed in particolare del regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance pubblicato in area amministrazione trasparente ed allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n.32 del 2019 (insieme all'ordinamento degli uffici e dei servizi del quale era stralcio) con relativa scheda di valutazione.

In particolare si esamina il ciclo di adempimenti descritto ed in particolare nel manuale operativo all'art. 1 si prevedono obiettivi trasversali ed obiettivi specifici questi ultimi di tipo settoriale (organizzativo) e individuale.

Tali obiettivi devono essere contenuti negli atti di programmazione DUP piano di performance e PEG con l'indicazione del peso specifico rapportato ad un peso complessivo per gli obiettivi pari a 100 e attribuendo valore di altri 100 punti massimo per i comportamenti.

Entro il 31 gennaio di ogni anno le posizioni organizzative devono comunicare e condividere gli obiettivi con il personale assegnato, attribuendo a ciascuno i propri obiettivi nell'ambito della performance attesa del settore.

Entro il 31 gennaio dell'anno successivo a conclusione dell'anno finanziario i capo settore redigono una specifica relazione nella quale devono rendere al Segretario generale dati sui principali adempimenti compiuti e gli obiettivi conseguiti con relazione sul rispetto delle normative rilevanti ai fini della valutazione dei capo settore, per esempio il rispetto dei termini dei procedimenti (legge 241/1990).

Si deve accertare che nel corso dell'anno non vi sia stata formale segnalazione di non raggiungibilità di qualche obiettivo e di modifica degli stessi o cambiamenti conseguenti.

Si procede alla valutazione secondo la scheda dettagliata e tenendo conto che i punti 100 per gli obiettivi sono ripartiti fra il numero degli stessi per ciascuna posizione organizzativa.

Anno 2001

Il capo settore I relazione prot. 4366 del 9/5/2023 sui 3 obiettivi di performance assegnati come da piano esecutivo di gestione, incentrati in maggioranza sulla emergenza pandemica, dall'analisi della relazione si evince che l'impegno ed il risultato sono stati massimi.

Inoltre, si prende atto delle valutazioni rigorose effettuate che tuttavia sono ancora in corso di contraddittorio. Complessivamente la valutazione rimane nella fascia massima.

Si redige la scheda allegata parte integrante del presente verbale. Ognuno degli obiettivi vale una quota dei 100 punti complessivi, quindi pari a 33,33 periodico.

Il capo settore II ha presentato relazione prot.4420 dell'11/5/2023 nella quale illustra il dettaglio degli adempimenti di cui agli obiettivi n.1 e n.2, il terzo obiettivo inerente la prevenzione della corruzione non è rendicontato in dettaglio. Gli obiettivi sono stati raggiunti, ma c'è un deficit di rendicontazione agli organi di governo, che tuttavia non inficia la valutazione che rimane nella fascia massima.

Settore III il Capo settore ha rendicontato con atto prot. 4365 del 9/5/2023 anche per il settore V gestito ad interim, il conseguimento del massimo punteggio è riportato nella scheda allegata.

Per il settore IV vi sono stati due reggenti. Nei diversi periodi dell'anno: fino al 31/7/2021 e poi da tale data al 31/12/2021. I due responsabili hanno rendicontato e si allega la scheda di valutazione.

Si rimette la presente documentazione per le attività conseguenti dando atto che tutti i capo settore, reggenti ed a Interim hanno conseguito il punteggio nella fascia massima di valutazione ed hanno diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima prevista. Si da atto dello sforzo profuso da tutti in situazione di sotto organico, in emergenza pandemica e in corso di PNRR che ha richiesto sforzi massimi a tutti.

Si allegano le schede parte integrante del presente verbale. Le stesse unitamente al presente verbale dovranno essere messe a disposizione dei soggetti interessati previo esame da parte dell'amministrazione per acquisire eventuali notazioni e sottoscrizione.

IL NIV

Il Presidente

Dott.ssa Paola Papadia

componente
Dott. Angelo Frate

componente
Dott. Gianluca Guido