



Comune di Roccaraso
Nucleo Interno di Valutazione

Verbale n.12/2023

Oggetto: attività di valutazione dei Responsabili Posizioni Organizzative – prosecuzione (art.14 d.lgs.150/2009);

Il giorno 22 agosto 2023, alle ore 16 si è riunito il Nucleo indipendente di Valutazione del Comune di Roccaraso, da remoto, nominato con decreto sindacale n. 1187/2023 de 18/1/2023 (del Sindaco di Castel di Sangro) in associazione con il Comune di Castel di Sangro, nelle persone seguenti:

Dott.ssa Paola Papadia	Presidente
Dott. Angelo Frate	Componente
Dott. Gianluca Guido	Componente

Facendo seguito al verbale n. 11 nel quale si è svolta attività di valutazione conclusiva dell'anno 2021 si procede alla valutazione del Capo settore III e V per il primo semestre 2021.

Il Nucleo prosegue quindi l'esame dei documenti del ciclo della performance ed in particolare del regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance pubblicato in area amministrazione trasparente ed allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n.32 del 2019 (insieme all'ordinamento degli uffici e dei servizi del quale era stralcio) con relativa scheda di valutazione.

Riesamina nuovamente il ciclo di adempimenti descritto ed in particolare nel manuale operativo all'art. 1 si prevedono obiettivi trasversali ed obiettivi specifici questi ultimi di tipo settoriale (organizzativo) e individuale.

Tali obiettivi devono essere contenuti negli atti di programmazione DUP piano di performance e PEG con l'indicazione del peso specifico rapportato ad un peso complessivo per gli obiettivi pari a 100 e attribuendo valore di altri 100 punti massimo per i comportamenti.

Entro il 31 gennaio di ogni anno le posizioni organizzative devono comunicare e condividere gli obiettivi con il personale assegnato, attribuendo a ciascuno i propri obiettivi nell'ambito della performance attesa del settore.

Si prende atto che entro 31 gennaio dell'anno successivo a conclusione dell'anno finanziario i capo settore dovrebbero redigere una specifica relazione nella quale devono rendere al Segretario generale dati sui principali adempimenti compiuti e gli obiettivi conseguiti con relazione sul rispetto delle normative rilevanti ai fini della valutazione dei capo settore, per esempio il rispetto dei termini dei procedimenti (legge 241/1990).

Si deve accertare che nel corso dell'anno non vi sia stata formale segnalazione di non raggiungibilità di qualche obiettivo e di modifica degli stessi o cambiamenti conseguenti.

Si procede alla valutazione secondo la scheda dettagliata e tenendo conto che i punti 100 per gli obiettivi sono ripartiti fra il numero degli stessi per ciascuna posizione organizzativa.

Anno 2021 segue da verbale n.11

Il capo settore III e V ha presentato relazione prot.4436 del 11/05/2023 sui 3 obiettivi di performance assegnati come da piano esecutivo di gestione, per il primo semestre 2021, esaminata la documentazione si redige scheda di valutazione e si attribuisce punteggio in fascia massima.

Si rimette la presente documentazione per le attività conseguenti dando nuovamente atto che tutti i capo settore, reggenti ed a Interim hanno conseguito il punteggio nella fascia massima di valutazione ed hanno diritto alla retribuzione di risultato nella misura massima prevista. Si da atto altresì dello sforzo profuso da tutti in situazione di sotto organico, in emergenza pandemica e in corso di PNRN che ha richiesto sforzi massimi a tutti.

Si allegano le schede conseguenza delle attività descritte nel presente verbale, che ne costituiscono parte integrante. Le schede unitamente al presente verbale dovranno essere messe a disposizione dei soggetti interessati previo esame da parte dell'amministrazione per acquisire eventuali notazioni e sottoscrizione.

IL NIV

Il Presidente

Dott.ssa Paola Papadia

componente
Dott. Angelo Frate

componente
Dott. Gianluca Guido