



COMUNE DI ROCCARASO

C.F. 82000150662

MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

C.A.P. 67037

COPIA DETERMINAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO

Numero 7 Del 15-01-21

Reg. generale 9

OGGETTO:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE - ANNO 2019. - LIQUIDAZIONE COMPENSI AL PERSONALE DIPENDENTE PREPOSTO AL SETTORE I° AMMINISTRATIVO.

Il sottoscritto Rag. Colantoni Carlo, responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell' art. 151, comma 4, del D.Lgsi 18.8.2000, n.267 e ne attesta la copertura finanziaria.

ROCCARASO, li _____

F.to Il Responsabile del Servizio Finanziario

Impegno n.. _____ Liquidazione n. _____ Mandato n. _____

Accertamento n. _____ Ordinativo n. _____ Stip.mese _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti gli artt. da 15 a 18 del *“Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999 del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali”* sottoscritto in data 1° aprile 1999, che disciplina l'istituto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, l'utilizzo delle stesse ed il collegamento tra la produttività e gli incentivi;

Visti, altresì, gli artt. 31 e 32 del *“Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 ed al biennio economico 2002/2003”* sottoscritto in data 22 gennaio 2004, concernenti la disciplina delle risorse decentrate;

Visto il *“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro – 2002/2005”*, stipulato in data 7 febbraio 2006, con il quale, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 1° aprile 1999, sono stati definiti fra l'altro, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione ed i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lettera a);

Visti, altresì, l'art. 4 del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e l'art. 8 C.C.N.L. 11 aprile 2008, che dettano disposizioni in merito agli incrementi delle risorse decentrate;

Visto il *“Contratto decentrato integrativo concernente l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2008 e 2009”*, siglato dalle delegazioni trattanti di parte pubblica di questo Ente e dalle OO.SS. e R.S.U. comunali in data 7 giugno 2010, sulla base del verbale di preintesa sottoscritto il precedente 12 novembre 2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 26 luglio 2016, esecutiva, con la quale si è provveduto alla definizione e costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2016, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali del 1/04/1999 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* (cd. Decreto Brunetta), che completando il percorso di riforma dell'ordinamento del lavoro pubblico ha introdotto importanti disposizioni normative in materia di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance dei pubblici dipendenti

Visto il vigente *“Regolamento Comunale per il ciclo di gestione delle performance e dell'Organo Indipendente di Valutazione”*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 21 marzo 2011, in attuazione del citato D.Lgs. 150/2009;

Preso atto del verbale della seduta di concertazione del 10 maggio 2017, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. e R.S.U. comunali ed avente ad oggetto: *“Ripartizione fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2017.”*;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 31 dicembre 2020, esecutiva, afferente: *“Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2019”*;

Preso atto, al riguardo, delle schede di valutazione del personale dipendente preposto al Settore I Area Amministrativa, debitamente sottoscritte dai lavoratori, allegate al presente atto per costituirne parti integranti e sostanziali (*sub da A a E*), e precisamente:

- 1) Liberatore Massimo – Cat. “A” (giuridica) – Pos. Econ. “A/3” C.C.N.L.;
- 2) Percario Linda Dora – Cat. “C” (giuridica) – Pos. Econ. “C/5” C.C.N.L.;
- 3) Di Tommaso Daniela – Cat. “C” (giuridica) – Pos. Econ. “C/1” C.C.N.L.

Rilevato che l'importo delle risorse destinate al Settore Amministrativo per l'anno 2019, relativamente a n. 2 unità di personale, assomma a complessivi Euro 3.128,23;

Ritenuto, conseguentemente, dover provvedere alla liquidazione dei compensi spettanti, sulla scorta della ripartizione e valutazione di cui alle sopra riferite disposizioni, e precisamente:

- 1) Liberatore Massimo – Cat. “A/3” C.C.N.L. – € 962,53;

- 2) Percario Linda Dora- Cat. "C/5" C.C.N.L. – € 1.443,80;
- 3) Di Tommaso Daniela– Cat. "C/1" C.C.N.L. - € 721,90.

Visto il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 29 dicembre 2020, esecutiva *ex lege*;

Visto il Capitolo 10909/0 - "*Fondo trattamento accessorio del personale*" del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020 – Residui passivi 2019 - adeguatamente stanziato e disponibile;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente "*Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi comprensivo della Nuova Pianta Organica e del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*";

Visto il decreto sindacale n. 13 del 21 maggio 2019, di conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore I Area Amministrativa e titolare di posizione organizzativa, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, D.Lgs. 267/2000;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000 e l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001, che attribuiscono ai Responsabili di Settore i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atto di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali gli atti di amministrazione e gestione del personale;

Visti l'art. 184 del D.Lgs 267/2000 ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità, che disciplinano le procedure di liquidazione delle spese;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante: "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi*";

DETERMINA

Per tutto quanto esposto e richiamato nella premessa narrativa,

- **Di prendere atto** delle allegate schede di valutazione del personale dipendente preposto a questo Settore, relativamente all'anno 2019, che formano parti integranti e sostanziali del presente provvedimento (*sub A e B*);
- **Di liquidare**, pertanto, in favore dei sottoelencati dipendenti, l'importo a fianco di ciascuno indicato, quali compensi per produttività/performance riconosciuti e ripartiti relativamente all'annualità 2017:
 - 1) Liberatore Massimo – Cat. "A/3" C.C.N.L. – € 962,53;
 - 2) Percario Linda – Cat. "C/5" C.C.N.L. – € 1.443,80;
 - 3) Di Tommaso Daniela –Cat. "C/1" C.C.N.L. – € 721,90.
- **Di prelevare** la suddetta somma dal **Capitolo 10909 - "Fondo trattamento accessorio del personale" - Bilancio di previsione esercizio finanziario 2020 – Residui passivi** - disponibile;
- **Di trasmettere** copia della presente determinazione al Responsabile del Settore Finanziario, per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui agli all'art. 183, commi 7 e 9, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, che la renderà esecutiva.
- **Di darne comunicazione** ai sunnominati dipendenti, per opportuna conoscenza e norma.

Il Responsabile del Settore
F.TO D'ALOISIO DAVIDE

Il Responsabile del Procedimento

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio On-Line sul sito istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69.

Roccaraso, lì 04-02-2021

F.to Il Messo Comunale

La presente determinazione è copia conforme all'originale.

Il Responsabile del Servizio

Roccaraso lì 04-02-2021

=====